

Anforderungsprofil KassierIn

Stellenbeschreibung:

KassierIn* ist die Einstiegsfunktion bei den Zürichsee-Fähren. Diese Funktion ist verantwortlich für das Inkasso und die Abrechnung von Taxmarken/Abonnementen. Der Arbeitsplatz befindet sich auf der Fähre (vorwiegend Decksdienst). Während Revisionsphasen ist – Eignung und Bedarf vorausgesetzt - auch der Einsatz im Werkstatt-/Unterhaltungsdienst vorgesehen. Bei Bewährung ist als Zweitfunktion die Weiterausbildung zum Maschinisten** vorgesehen. Neueintretende werden während ca. sechs bis acht Wochen durch erfahrene Instruktoren in die Tätigkeit eingeführt. Ein Abschlusstest erfolgt durch den LB (Betriebskenntnisse/sicheres Anbinden/Gesetze etc.) und die Ch T&K (Tarife/Kassawesen/Sortimentskenntnisse)

* nautische Bezeichnung gemäss AB-SBV 2007: Leichtmatrose / Matrose/

** nautische Bezeichnung gemäss AB-SBV 2007: Matrose – Motorenwart

Anforderungsprofil:

Ausbildung/beruflicher Werdegang:

- . technisch/handwerkliche Grundausbildung mit abgeschlossener Berufslehre
- . für Kandidatinnen alternativ auch kaufmännisch/administrative Grundausbildung
- . einige Jahre Erfahrung im angestammten Beruf oder verwandte Tätigkeit
- . administrativ gewandt

Charaktereigenschaften:

- . ehrlich, solide
- . aufgeschlossen, kommunikativ, „kundenfreundlich“
- . teamfähig
- . zuverlässig
- . selbständig

physische Voraussetzungen:

- . robuste Gesundheit (keine Rücken- oder Knieprobleme)
- . körperlich gewandt, „schwimmen können“ wird vorausgesetzt
- . belastbar
- . keine Einschränkungen bezüglich Sinnesorgane (sehen, hören)

persönliche Voraussetzungen:

- . Sprache deutsch (muss beherrscht werden)
- . Idealalter 30-40
- . SchweizerIn oder AusländerIn mit Niederlassung
- . Wohnsitz am linken Seeufer zwingend, idealerweise zwischen Thalwil und Wädenswil
- . Bereitschaft zu unregelmässiger Arbeit bzw. Schichtdienst (Vormittag/Nachmittag/Abend/ Samstag/Sonntag/Feiertage) muss uneingeschränkt vorhanden sein.

nötige Unterlagen:

- . Auszug aus dem Betreibungsregister
- . Leumundszeugnis

Konditionen:

- . je nach Alter und Vorbildung, der Lohn wird 13x ausbezahlt und versteht sich „all in“, d.h. ohne Schicht-, Sonntags- oder Feiertagsentschädigungen etc.
- . Dienstkleider werden vom Arbeitgeber gestellt
- . Probezeit: Drei Monate. Nach Abschluss der Probezeit Status „Matrose“, während Probezeit Status „Leichtmatrose“
- . Sozialleistungen: Die üblichen, Nichtbetriebsunfall-Prämie wird vom Arbeitgeber getragen, 60% der BVG-Beiträge trägt der Arbeitgeber, 40 % der Arbeitnehmer
- . Vergünstigungen:
 - Reka-Bezug Fr. 500.—/Jahr zum Preis von Fr. 400.— (Saisonangestellte pro rata – siehe BV Kapitel Personal-Rabatte / -Vergünstigungen)
 - GA-FVP 2. Klasse sowie ½-Tax-Abonnemente für Angehörige (Abgabe an Saisonangestellten nur bei einer Jahresarbeitszeit von über 50%, keine ½-Tax-Abonnemente an Angehörige)